

## OFERTA DE TREBALL

---

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tècnic/a superior de recerca-

### L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) es va fundar en 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant a nivell hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-HUAV) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva. A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar

Referència: 052-23

una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

**Perfil professional de la persona contractada:**

- Tècnic/a superior de recerca

**Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt):**

- Llicenciat/da o Graduat/da en Biologia, Química, Bioquímica, Biotecnologia, Farmàcia, Biomedicina o similars.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

**Context i tasques a desenvolupar:**

L'activitat del contracte actual es desenvoluparà en el marc de la línia de recerca "desentranyar el paper del metabolisme i l'estrès oxidatiu en l'origen i desenvolupament de les patologies relacionades amb l'edat, amb especial èmfasi en les malalties neurodegeneratives", corresponent al grup de recerca de Fisiopatologia Metabòlica" del IRBLeida, conforme al que s'estableix en les bases de la convocatòria del procés selectiu.

La persona seleccionada s'incorporarà a l'IRBLeida per a fer tasques com a tècnic/a superior de recerca per al projecte "FROM GFAP MUTATIONS IN ASTROCYTES TO NEURODEGENERATION: EXPLORING A LIPID-  
\*PROTEIN OXIDATION PATHWAY".

El Projecte ha rebut finançament per a contractar a una persona fins al 14/12/2024, de la Fundació "LA CAIXA" amb codi de projecte HR21-00259 (HEALTH RESEARCH 2021 PROGRAM).

**Referència: 052-23**

Les principals tasques inclouen:

- Optimització i posada a punt de metodologia de lipidòmica dirigida i no dirigida requerida per al projecte.
- Generació de conjunts de dades de metabolòmica i lipidòmica (dirigida i no dirigida) en mostres biològiques rellevants de les malalties (cultius cel·lulars i organoides cerebrals).
- Caracterització funcional basada en la metabolòmica/lipidòmica de cultius cel·lulars i organoides mitjançant reconstrucció metabòlica.
- Identificació de les vies metabòliques clau en col·laboració amb els socis del projecte.

**Es valorarà:**

- Formació específica i experiència en cromatografia líquida i espectrometria de masses.
- Formació específica i experiència en anàlisis lipidòmics (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics, softwares específics tipus metaboanalyst Metlin, etc.).
- Formació específica en fisiologia de l'estrès oxidatiu.
- Formació i experiència en processament, interpretació i anàlisi de dades lipidòmiques.
- Experiència en processament de mostres.
- Experiència en mètodes d'anàlisis de lipidòmica basats en LC-MS.
- Experiència en mètodes d'anàlisis d'estrès oxidatiu basats en LC-MS.
- Experiència en anàlisi bioinformàtica de dades lipidòmiques.
- Participació en projectes on la lipidòmica i l'estrès oxidatiu hi tenen un paper rellevant.
- Estar cursant o haver cursat estudis de postgrau en l'àmbit de l'estrès oxidatiu i/o la lipidòmica.
- Publicacions en el camp de la lipidòmica i l'estrès oxidatiu.
- Experiència en la redacció de projectes de recerca, informes i articles científics.
- Treball experimental en lipidòmica.
- Capacitat de redacció i elaboració d'informes.
- Domini de l'anglès parlat i escrit.

**Referència: 052-23**

**S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Indefinit per activitats científiques tècniques, d'acord amb el que estableix l'article 23 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, pel que es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

La modalitat contractual és la de durada indefinida, amb clàusules específiques vinculades al finançament del projecte d'acord amb l'art. 49 1.b) i l'art. i 52.e). de Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

- Categoria professional: Tècnic/a superior de recerca G1
- Data prevista d'inici: Gener 2024
- Jornada: Complerta 37.50 hores setmanals
- Remuneració: 29.222,72 euros bruts anuals NO inclosa la quota patronal SS.

L'import concedit per al finançament de les despeses de personal és de 40.035,94€, aquest import cobrirà el sou brut anual de la persona contractada i les despeses de la quota patronal de la Seguretat Social.

- Finançament de l'activitat: PV10198 "FROM GFAP MUTATIONS IN ASTROCYTES TO NEURODEGENERATION: EXPLORING A LIPID-PROTEIN OXIDATION PATHWAY" HR21-00259 (HEALTH RESEARCH 2021 PROGRAM)
- Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin en el període del 15/01/2024 al 14/12/2024. Si hi ha modificacions en el programa de treball i/o pressupost del projecte es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.

**Referència: 052-23**

- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

**Documentació i termini de presentació:**

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 02 de desembre de 2023 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 052 -23.

<b>Calendari de selecció pel procés referència 052-23</b>	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des</li><li>- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Gener 2024	Data aproximada inici contracte
<b>Procés de selecció exprés</b>	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes	

**Referència: 052-23**

les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

**L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R**

## **ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ**

---

### **PRESIDENT**

- Gerent IRBLeida
  - Sra. Eva López

### **VOCALS**

- Investigador de l'IRBLeida
  - Dr. Reinald Pamplona
  
- Investigadora de l'IRBLeida
  - Dra. Mariona Jové
  
- Investigadora de l'IRBLeida
  - Dra. Èlia Obis

### **SECRETÀRIA**

- Responsable de RRHH de l'IRBLeida
  - Sra. Elena Moscatel

## ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

---

### a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Formació específica i experiència\* en cromatografia líquida i espectrometria de masses. 15 punts
- Formació específica i experiència\* en tècniques de lipidòmica i oxilipidòmica. 15 punts
- Formació específica en fisiologia de l'estrès oxidatiu. 10 punts

*\*Acreditadable amb cursos específics, conferències del camp i estades de formació científica*

### b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

*Experiències requerides (ha de documentar experiència en almenys quatre d'elles per a ser elegible) 25 punts*

- Mètodes de processament de mostres per a l'anàlisi lipidòmic.
- Mètodes d'anàlisi de lipidòmica basats en LC-MS.
- Mètodes d'anàlisi d'estrès oxidatiu basats en LC-MS.
- Anàlisi bioinformàtica de dades lipidòmiques.
- Participació en projectes on la lipidòmica i l'estrès oxidatiu hi tenen un paper rellevant.

*Experiències desitjades 15 punts*

- 
- 
-



**c) Prova competencial o entrevista – 20 punts**

**No es valorarà cap candidatura que no obtingui una puntuació superior a 50 punts.**

---

**Clàusula informativa de tractament de dades personals**

**Responsable:** Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida).

**Finalitat:** Gestió de les ofertes laborals.

**Legitimació:** La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

**Destinataris/es:** No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

**Drets:** Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

**Informació addicional:** Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irblleida.org/en/legal-notice/>

Les dades facilitades per les persones sol·licitants seran incorporades al sistema de tractament titularitat de l'IRBLleida amb l'objectiu de gestionar i resoldre el procés de selecció, i seran tractades de forma lícita, lleial, transparent, adequada, pertinent, limitada, exacta i actualitzada, en compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre (LOPDGDD). La base legal per al tractament de les dades és el compliment d'una obligació legal per part del responsable reforçat amb el consentiment de l'interessat.

Aquestes dades s'han de conservar durant el termini estrictament necessari per complir amb la finalitat esmentada, respectant en tot cas el que determinin les presents bases reguladores de la convocatòria i la normativa d'arxivament aplicable.

**Referència: 052-23**

L'IRB Lleida ha de comunicar les dades de les persones beneficiàries dels contractes a l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca perquè pugui exercir la seva potestat de control de la gestió com a entitat adscrita a aquest Departament.

També es poden produir comunicacions de determinades dades a terceres entitats de l'àmbit públic o privat, sigui perquè la intervenció d'aquestes entitats en el decurs del procés de gestió de l'ajut pot resultar necessària perquè es resolgui correctament, o perquè està prevista en alguna norma amb rang de llei.

Mentre la part interessada no comuniqui el contrari, s'entendrà que les seves dades no han estat modificades i que es compromet a notificar-ne a l'IRB Lleida qualsevol variació.

Les persones sol·licitants i les persones contractades poden exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió, oposició al tractament de les seves dades o exercir-ne el dret a la portabilitat, adreçant-se per escrit a l' IRB Lleida (Av. Rovira Roure, 80, 25198 Lleida), a l'adreça electrònica [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat) o al Delegat de Protecció de Dades de l'IRB Lleida, [dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat). Cal adjuntar-hi una fotocòpia del DNI o signar el correu electrònic amb una signatura electrònica reconeguda. En cas de disconformitat amb el tractament, també té el dret de presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.