

## OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tecnòleg/a per a la Unitat de Transferència i Innovació -

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'1 **plaça amb codi 100006TG9** a l'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA (IRBLleida) per donar suport a la recerca, dins el **Programa InvestiGO. Mecanisme de Recuperación y Resiliencia, amb codi d'expedient 2022 INV-1 00006, finançat per la Unió Europea, Next Generation EU**, i participar en les activitats de l'unitat de Transferència i Innovació.

### L'Institut

L'IRBLleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin. Dins de l'entorn territorial, col·labora estretament amb:

- La [Universitat de Lleida \(UdL\)](#), inclou investigadors i investigadores de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El [Departament de Salut](#) de la Generalitat de Catalunya, que inclou professionals investigadors dels seus proveïdors:
  - [Institut Català de Salut \(ICS\): Hospital Universitari Arnau de Vilanova \(HUAV\), Atenció Primària i Comunitària de la Regió Sanitària de Lleida i Atenció Primària de la Regió Sanitària Alt Pirineu-Aran](#)

Finançat per

- o [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS\): Hospital Universitari Santa María \(HUSM\), Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres.

L'IRBLleida és un institut CERCA amb un règim jurídic propi; [CERCA](#): Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya ([EURECAT](#)), el [Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida](#) i amb [Agrotecnio](#), Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

#### **Perfil professional de la persona contractada:**

- Tècnic/a

#### **Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt):**

- Graduat en Biomedicina, Biotecnologia o disciplines afins
- Tenir 16 anys o més i no haver complert els 30 anys.
- Només es podrà contractar persones aturades i inscrites com a demandants de feina al servei públic d'ocupació de Catalunya.
- No es poden contractar persones joves que hagin exercit qualsevol tipus de lloc de recerca a la mateixa entitat, empresa o grup d'empreses en el termini de 6 mesos immediatament anteriors.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici de la participació en el programa.

### Context i tasques a desenvolupar:

La persona seleccionada realitzarà treballs d'identificació d'activitat intel·lectual derivada dels projectes de l'institut. Cerca de convocatòries de projectes d'innovació i transferència, identificació de grups capacitats per a preparar-les i col·laboració en la preparació de les propostes. Activitats de difusió i formació per fomentar la cultura innovadora al centre. Crearà una cartera d'idees, actualitzarà la cartera de patents, i farà reunions periòdiques amb els grups de recerca. Col·laborarà en la redacció dels apartats d'innovació dels projectes de recerca quan sigui necessari. Elaborarà els indicadors d'innovació i transferència.

Aquesta contractació es realitzarà amb finançament del "Programa Investigo", de contractació de persones joves demandants de feina en la realització d'iniciatives de recerca i innovació, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, **finançat per la Unió Europea- NextGenerationUE** i constitueix una actuació inclosa a la Inversió 1, «Ocupació Jove», compresa en el Component 23 «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu» del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, aprovat per Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021, i per la Decisió d'Execució del Consell relativa a l'aprovació de l'avaluació del pla de recuperació i resiliència d'Espanya (Council Implementing Decision-CID), de 13 de juliol de 2021.

### Es valorarà:

- Mitjana d'expedient acadèmic sobre 10pts
- Màster en transferència i Innovació
- Doctorat en ciències biomèdiques o afins
- Experiència en gestió de la transferència i Innovació en centres de recerca.
- Experiència en gestió de la transferència i Innovació en centres que no siguin de recerca (empresa privada, organismes públics que no siguin de recerca..)
- Experiència en recerca biomèdica.
- Cursos d'Innovació i Transferència de més de 20h.

- Cursos d'Innovació i Transferència d'entre 10 i 20h.
- Cursos d'Innovació i Transferència de menys de 10h.
- Capacitat de treball en equip.
- Ser resolutiu/va i constant.
- Tenir iniciativa.
- Capacitat d'aprenentatge i disponibilitat per a formar-se.

### S'ofereix:

- Tipus de contracte: Temporal.
- Data prevista d'inici: El contracte s'ha d'iniciar, com a mínim, un mes després de la finalització del procediment de selecció i com a màxim el 31 de desembre de 2022.
- Durada: 24 mesos.
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals.
- Remuneració: 24.364,92 euros bruts anuals.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

### Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Currículum vitae cec.
- Presentar la Declaració Auto-responsable de compliment de tots els requisits que determina el programa InvestiGo.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 27 de setembre de 2022 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application-investigo/>) i enviant el vostre CV, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 050 -22.

Calendari de selecció pel procés referència 050-22	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des</li><li>- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLleida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

**L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R**

## ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

---

### PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
  - Dr. Diego Arango

### VOCALS

- Sotsdirector
  - Dr. Joan Sayós
  
- Cap de Projectes i Innovació
  - Dr. Serafí Cambray

### SECRETÀRIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
  - Sra. Elena Moscatel

## ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

---

### a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Mitjana d'expedient acadèmic sobre 10pts 10 punts
- Màster en transferència i Innovació 15 punts
- Doctorat en ciències biomèdiques o afins 15 punts

### b) Competències professionals acreditades- 40 punts

Es valorarà:

- Experiència en gestió de la transferència i Innovació en centres de recerca- 0.25 punts per cada més, màxim de 12 punts. Fins a 12 punts
- Experiència en gestió de la transferència i Innovació en centres que no siguin de recerca (empresa privada, organismes públics que no siguin de recerca..)- 0.125 punts per cada més, màxim de 6 punts. Fins a 6 punts
- Experiència en recerca biomèdica- 0.125 punts per cada més, màxim de 4 punts. Fins a 4 punts
- Cursos d'Innovació i Transferència de més de 20h, 3 punts per curs, màxim de 9 punts. Fins a 9 punts
- Cursos d'Innovació i Transferència d'entre 10 i 20h, 2 punts per curs, màxim de 6 punts. Fins a 6 punts
- Cursos d'Innovació i Transferència de menys de 10h, 1 punt per curs, màxim de 3 punts. Fins a 3 punts

### c) Prova competencial o entrevista - 20 punts

**En l'entrevista es valoraran els aspectes subjectes a judici de valor.**



La valoració curricular i de les persones candidates s'ha de fer mitjançant l'ús de **curriculum vitae cec**, que garanteix el principi de no discriminació per cap raó.

El currículum anònim o cec suprimeix la majoria de dades i referències personals amb l'objectiu de garantir els principis d'igualtat i no discriminació, i alhora posar el focus en els aspectes centrals, que no han de ser altres que l'adequació entre el procés selectiu i les funcions o tasques que s'hagin d'exercir en el concret lloc de treball ofert, esvaint així qualsevol dubte de possible discriminació i garantint la puresa i transparència del procés.

Les dades i referències personals que es proposa suprimir en la fase pre-presencial (anterior a l'entrevista) en la qual es seleccionen les persones candidates, són les següents:

- Nom i cognoms de la persona
- DNI
- Nacionalitat
- Fotografia
- Adreça i localitat de residència
- Edat
- Gènere
- Centre d'expedició de les titulacions

Aquest requeriment de no fer constar aquestes dades seria d'obligat compliment per a les persones candidates.

Una vegada seleccionades les persones candidates per a l'entrevista, sí que hauran de presentar les referències personals necessàries i acreditar totes les dades quan conclougui el procés de selecció.

Les persones aspirants declaren responsablement amb la seva sol·licitud que les dades que relaciona són veraces. En el cas que es detecti que aquestes dades no ho són, les persones aspirants seran excloses del procés selectiu, sens perjudici d'altres responsabilitats que se'n puguin derivar.

## Clàusula informativa de tractament de dades personals

---

**Responsable:** Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida).

**Finalitat:** Gestió de les ofertes laborals.

**Legitimació:** La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

**Destinataris/es:** No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

**Drets:** Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

**Informació addicional:** Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irblleida.org/en/legal-notice/>

Les dades facilitades per les persones sol·licitants seran incorporades al sistema de tractament titularitat de l'IRBLleida amb l'objectiu de gestionar i resoldre el procés de selecció, i seran tractades de forma lícita, lleial, transparent, adequada, pertinent, limitada, exacta i actualitzada, en compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre (LOPDGDD). La base legal per al tractament de les dades és el compliment d'una obligació legal per part del responsable reforçat amb el consentiment de l'interessat.

Aquestes dades s'han de conservar durant el termini estrictament necessari per complir amb la finalitat esmentada, respectant en tot cas el que determinin les presents bases reguladores de la convocatòria i la normativa d'arxivament aplicable.

L'IRBLleida ha de comunicar les dades de les persones beneficiàries dels contractes a l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca perquè pugui exercir la seva potestat de control de la gestió com a entitat adscrita a aquest Departament.

També es poden produir comunicacions de determinades dades a terceres entitats de l'àmbit públic o privat, sigui perquè la intervenció d'aquestes entitats en el decurs del procés de gestió de l'ajut pot resultar necessària perquè es resolgui correctament, o perquè està prevista en alguna norma amb rang de llei.

Finançat per

Mentre la part interessada no comunicui el contrari, s'entendrà que les seves dades no han estat modificades i que es compromet a notificar-ne a l'IRBLleida qualsevol variació.

Les persones sol·licitants i les persones contractades poden exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió, oposició al tractament de les seves dades o exercir-ne el dret a la portabilitat, adreçant-se per escrit a l' IRBLleida (Av. Rovira Roure, 80, 25198 Lleida), a l'adreça electrònica [protecciodedades@irblleida.cat](mailto:protecciodedades@irblleida.cat) o al Delegat de Protecció de Dades de l'IRBLleida, [dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat). Cal adjuntar-hi una fotocòpia del DNI o signar el correu electrònic amb una signatura electrònica reconeguda. En cas de disconformitat amb el tractament, també té el dret de presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Finançat per

