

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tècnic/a de recerca per l'SCT Estabulari de l'IRBLleida -

L'Institut

L'IRBLleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin. Dins de l'entorn territorial, col·labora estretament amb:

- La [Universitat de Lleida](#) (UdL), inclou investigadors i investigadores de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El [Departament de Salut](#) de la Generalitat de Catalunya, que inclou professionals investigadors dels seus proveïdors:
 - [Institut Català de Salut](#) (ICS): [Hospital Universitari Arnau de Vilanova](#) (HUAV), [Atenció Primària i Comunitària de la Regió Sanitària de Lleida](#) i [Atenció Primària de la Regió Sanitària Alt Pirineu-Aran](#)
 - [Gestió de Serveis Sanitaris](#) (GSS): [Hospital Universitari Santa Maria](#) (HUSM), [Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres.

L'IRBLleida és un institut CERCA amb un règim jurídic propi; [CERCA](#): Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya ([EURECAT](#)), el [Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida](#) i amb [Agrotecnio](#), Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos

humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a de recerca.

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Formació universitària en l'àrea que ocupa

Funcions:

La persona seleccionada s'incorporarà a l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) per a cobrir una plaça de tècnic/a de recerca per a l'SC Estabulari de l'IRBLleida, corresponent a les previstes a la DA 6a de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Aquesta llei autoritza la convocatòria per a l'estabilització, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, d'aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

L'estabilització d'aquesta plaça va ser aprovada en Acord del Patronat de l'IRBLleida el dia 3 de juny de 2022.

La persona seleccionada assumirà les tasques següents:

- Exercir les tasques de tècnic d'animalari segons les funcions a, b, i c a l'SCT Estabulari de Rosegadors descrites en el Reial decret 53/2013.

A. Activitats específiques:

- a. Responsabilitat de la gestió de l'estabulari: programa de gestió ANIBIO, gestió de la documentació, compres i subministraments.
 - b. Control de les condicions ambientals: llum, temperatura i humitat. Registres d'aquestes.
 - c. Biòpsia de cua, i altres mètodes d'obtenció de mostres per a genotipat.
 - d. Instauració de Procediments Normalitzats de Treball.
- B. Tasques Bàsiques encomanades de manteniment dels equips i instal·lacions:
- a. Monitoratge de procediments microbiològics: presa de mostres i enviament d'animals per al seu estudi serològic i microbiològic. S'encarregarà de la creació i manteniment de gàbies d'animals sentinella per a cada sala.
- C. Activitats de cura i cria dels animals en la zona:
- a. Suport i supervisió de les tasques usuales de manteniment de rosegadors establats com a canvi de gàbies i proveïment de pinso i aigua d'animals genèticament modificats (AGM).
 - b. Responsabilitats de la cura de rutina de l'animal i manteniment dels animals en sales per a experimentació i reproducció.
 - c. Maneig competent, subjecció i sexat (incloent determinació de l'edat basat en característiques físiques) de rosegadors.
 - d. Recepció, revisió i allotjament dels animals, gestió de la documentació.
 - e. Manteniment diari i reproducció de colònies genèticament definides, establint cria de grups o línies: hormonació, aparellament, control de taps vaginals, deslletament, i manteniment de registres de reproducció.
 - f. Mètodes d'analgèsia, anestèsia i eutanàsia segons els procediments normalitzats de treball del centre i requeriment legals de rosegadors. Assistència en els procediments quirúrgics.
 - g. Cures postoperatòries, registre de les observacions en animals sotmesos a experimentació, aplicació dels protocols de supervisió i aplicació dels criteris de punt final.

- h. Participació en necròpsies per a experimentació i programes de vigilància de la salut dels animals.
- i. Gestió d'eliminació de cadàvers i residus.
- j. Administració de substàncies: per sonda i per via parenteral.
- k. Reconeixement del dolor, sofriment o angoixa en els animals, avaluació de severitat, ús de protocols de supervisió. Reconeixement dels signes de malaltia i el seu monitoratge. El tècnic s'encarregarà de supervisar diàriament l'estat de salut dels animals, portarà un registre d'aquestes observacions i comunicarà qualsevol eventualitat al veterinari.

Es valorarà:

- Grau en Veterinària o Ciència i Salut Animal.
- Formació complementària en funcions a, b i c, segons el RD 53/2013.
- Cursos de formació continuada relacionats amb el perfil de la plaça.
- Articles científics. Participació en congressos, presentació de pòsters o comunicacions relacionades amb el perfil de la plaça.
- Experiència demostrable en la utilització de rosegadors en activitats docents.
- Experiència en el control ambiental d'instal·lacions i climatització.
- Experiència en la gestió administrativa de colònies de rosegadors.
- Experiència en tècniques de criopreservació d'embrions i esperma.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Laboral indefinit
- Data prevista d'inici: Immediat.
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals.
- Remuneració: 21.000 euros bruts anuals.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRB Lleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 5 d'agost de 2022 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 037-22.

Calendari de selecció pel procés referència 037-22	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte

Procés de selecció exprés

En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbllleida.org/en/legal-notice/>

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
 - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Responsable Científica del SCT Estabulari de l'IRB Lleida
 - Dra. Carme Piñol
- Veterinari de l'SCT Estabulari de l'IRB Lleida
 - Dr. José Antonio Moreno

SECRETARIA

- Responsable de RRHH i contractació pública de l'IRB Lleida
 - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 14 punts

Es valorarà:

- Formació complementària en funcions a, b,c i d, segons el RD 53/2013 8 punts
- Cursos de formació continuada relacionats amb el perfil de la plaça 3 punts
- Grau en Veterinària o Ciència i Salut Animal 3 punts

b) Experiència professional acreditada- 66 punts

Es valorarà:

- Articles científics. Participació en congressos, presentació de pòsters o comunicacions relacionades amb el perfil de la plaça 15 punts
- Experiència demostrable en la utilització de rosegadors en activitats docents 20 punts
- Experiència en el control ambiental d'instal·lacions i climatització 5 punts
- Experiència en tècniques de criopreservació d'embrions i esperma 13 punts
- Experiència en la gestió administrativa de colònies de rosegadors 13 punts

c) Prova competencial o entrevista - 20 punts

Es valoraran els criteris subjectes a judici de valor

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima.